

# PETRONOTÍCIAS

Iniciamos neste mês o processo formal de revisão do planejamento estratégico para o ano de 2016. O pontapé inicial foi dado em uma reunião com todos os diretores e gerentes realizada nos dias 22 e 23 em Salvador.

O primeiro dia foi voltado para o tema de Liderança e Trabalho em Equipe, onde com o apoio de uma facilitadora externa realizamos um workshop dirigido a nossos gestores que, como em toda empresa de sucesso, têm o desafio de alcançar resultados cada vez mais ousados por meio de pessoas e equipes alinhadas e engajadas com as estratégias da organização. Este workshop complementa o "Programa de Desenvolvimento Individual" que também estamos realizando com os gestores e que visam uma melhor compreensão dos papéis e responsabilidades do líder no alinhamento, engajamento, desenvolvimento e gestão de pessoas como poderosos propulsores de valor aos resultados a serem alcançados.

No segundo dia, pudemos fazer um balanço parcial do ano de 2015 e tivemos a honra de ouvir diretamente de alguns de nossos acionistas que a Companhia se ajustou de forma muito ágil e eficiente ao novo cenário da indústria do petróleo e que estavam satisfeitos com a performance da Companhia no extremamente desafiador ano de 2015. Posteriormente, iniciamos uma análise detalhada do cenário para 2016 e a conclusão foi de que deverá ser um ano parecido com o de 2015, com a expectativa de um início de uma leve recuperação dos preços de petróleo somente a partir do 2º semestre.



A partir desta análise, diversas ideias e projetos surgiram na parte final do evento, com o objetivo de impactar positivamente os indicadores estratégicos da Companhia. Esses projetos devem ser desenvolvidos pelos gestores responsáveis em conjunto com as suas equipes, sendo desdobrados em planos de ação setoriais, conectados com os indicadores da Companhia: saúde e segurança, produção, geração de caixa, incremento de reservas e custo por barril. Tenho certeza de que juntos seremos capazes de conquistar uma série de pequenos avanços que juntos podem se traduzir em grandes ganhos de produtividade e competitividade.

Obrigado,

Rafael Cunha

**PROGRAMA ANUAL DE TRABALHO**

**ENTRADA EM OPERAÇÃO DE NOVOS E IMPORTANTES EQUIPAMENTOS DE FACILIDADE NA ESTAÇÃO SÃO ROQUE**

**AS MELHORES NA GESTÃO DE PESSOAS EM 2015**

# PROGRAMA ANUAL DE TRABALHO 2016

A PetroRecôncavo submeteu à Petrosbras o seu Programa Anual de Trabalho ("PAT") para o ano de 2016 que está focado, principalmente, em dar continuidade à otimização dos projetos de recuperação secundária por injeção de água nos reservatórios onde este método já se mostrou eficaz. De uma maneira geral, procuraremos priorizar nossos esforços em campos/reservatórios com maior volume total de reservas remanescentes, com fatores de recuperação que ainda possam ser ampliados, e também em áreas onde novas capacitações e estratégias ainda possam ser viabilizadas para que possamos atingir níveis adequados de recuperação.

Dentro desta linha estratégica, e considerando as condições de preço e custos atuais e previstas para os próximos meses, estão programadas ações visando melhorar a gestão de fluidos em áreas repressurizadas através de projetos de workover para melhorar as malhas de injeção e produção, garantir a otimização de níveis de fluido e a recuperação final de petróleo. Pontualmente, em função dos resultados obtidos, sobretudo na primeira metade do ano de 2016, da disponibilidade de autorizações ambientais para perfuração de novos poços, das avaliações econômicas específicas dos projetos, avaliaremos efetuar, ao longo do segundo semestre, perfurações de poços injetores e produtores de desenvolvimento em alguns dos campos com resultados expressivos dos projetos de injeção.

A performance histórica da Companhia na perfuração de poços de desenvolvi-

mento, com equipes e equipamento próprio, nos dão a confiança de que seremos capazes de viabilizar uma nova campanha, no segundo semestre de 2016, que permitirá sustentar os níveis de produção e abrir espaço para um maior desenvolvimento de alguns projetos. Contudo, serão avaliados, de forma bastante criteriosa, os custos de perfuração, particularmente os custos de serviços de empresas especializadas no intuito de garantir que os projetos tenham retornos econômicos atraentes.

Estão previstas no PAT, a manutenção de um bom nível de intervenções de workover para incremento na produção de petróleo e ampliação das malhas de injeção e captação de água. Estes trabalhos incluem, principalmente, operações de retorno à produção, mudanças de método de elevação e redimensionamentos, assim como conversões de poços em injetores para ampliar e tornar mais eficiente a capacidade de escoamento dos reservatórios. Está prevista ainda a execução de alguns trabalhos focados em incrementar os volumes de água de captação com o objetivo de continuar a expansão dos projetos de injeção de água e repressurização dos reservatórios.

Para o ano de 2016, se planeja continuar nossos esforços para melhorar o processamento de fluidos e injeção de água nas principais estações de forma a melhorar a qualidade da água injetada, a eficiência dos processos de separação e o tratamento de fluidos. Estes investimentos incluem, dentre outros, a construção de novos tanques de água e óleo, instalação de

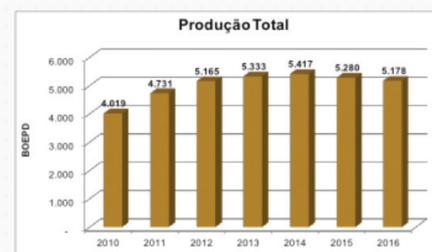
bombas horizontais de injeção (inclusive para backup e contingência), ampliação da capacidade de tratamento e separação, instalação de filtros para garantia da qualidade da água injetada, bem como outras melhorias de processo que devem acompanhar a ampliação dos volumes produzidos e assegurar a boa execução dos projetos de recuperação secundária. Prosseguiremos na estratégia de ampliar a capacidade energética, sobretudo no sistema de produção Cassarongongo, para garantir o suprimento das demandas crescentes de energia elétrica nesta área e, principalmente, a estabilidade elétrica necessária à operação dos Campos em processo avançado de recuperação secundária.

Paralelamente à ampliação e adequação das instalações, visando garantir a segurança operacional e atender os aspectos de conformidade legal e regulatória, serão mantidos investimentos em monitoramento remoto/instrumentação, segurança e adequação regulatória.

Resumidamente, para o ano de 2016, está prevista a entrega de uma produção média anual de 771,8 m<sup>3</sup> ou 4.854 bbl de petróleo por dia e 51,5 Mm<sup>3</sup> de gás por dia, conforme tabela abaixo e gráficos abaixo.

Ano Calendario	OLEO		Cresc.	GAS	Total	Cresc.
	BOPD	m <sup>3</sup> dia		Mm <sup>3</sup> dia	BOED	
2010	3.238	514,9		124,2	4.019	
2011	4.093	650,8	26%	101,4	4.731	18%
2012	4.555	724,3	11%	97,0	5.165	9%
2013	4.798	762,9	5%	85,0	5.333	3%
2014	4.960	788,7	3%	72,7	5.417	2%
2015	4.933	784,4	-1%	55,1	5.280	-3%
2016	4.854	771,8	-2%	51,5	5.178	-1,9%

\* Estimativa de produção



# ENTRADA EM OPERAÇÃO DE NOVOS E IMPORTANTES EQUIPAMENTOS DE FACILIDADES NA ESTAÇÃO SÃO ROQUE

Foram concluídos importantes projetos de facilidades na Estação São Roque com a entrada em operação do novo vaso separador de óleo (SO-3121.01-05) e do novo tanque de medição fiscal (TQ-3121.01-12).

O antigo vaso separador de óleo da Estação São Roque já se mostrava insuficiente em razão do incremento de produção de fluido do Campo Mata de São João nos últimos dois anos. O novo equipamento permitirá um fluxo maior de produção na entrada da estação, bem como uma considerável redução de arraste de líquido para o sistema de compressores, deixando o sistema menos vulnerável à contaminação e aumentando tempo médio entre falhas dos referidos equipamentos.

Já a entrada em operação do novo tanque de medição fiscal permitirá à Companhia converter o tanque 3121-01-02 em tanque pulmão de água e, conseqüentemente, acarretará em um aumento na capacidade de estocagem de água produzida para injeção na estação de 2.000 para 20.000 barris. Com isso, espera-se uma melhoria na qualidade da água de injeção e aumento de segurança, pois o operador terá mais tempo de resposta em caso de parada da injeção.

O novo tanque, que é parte do projeto de expansão da Estação São Roque com o intuito de desenvolver os reservatórios associados aos campos de Mata de São João e Remanso, possibilitará incrementos na injeção que devem culminar, em médio prazo, em um incremento de produção na ordem de 750 barris de óleo por dia.



Os poços do bloco 1 do reservatório Água Grande do Campo Mata de São João demonstraram excelentes resultados em decorrência do aumento de injeção, que viabilizou a construção de uma nova linha troncal de injeção partindo da Estação São Roque. Para possibilitar um aumento de produção ainda maior neste bloco, foi iniciada nesse mês de outubro a construção de uma nova linha de produção de 8" do satélite do poço MJ-80 à Estação São Roque. Ainda estão programadas para 2015 as entregas do novo flare e do novo transformador de 2

MVA, projetos realizados com o objetivo de aumentar a segurança e permitir o aumento de produção dos Campos Mata de São João e Remanso.

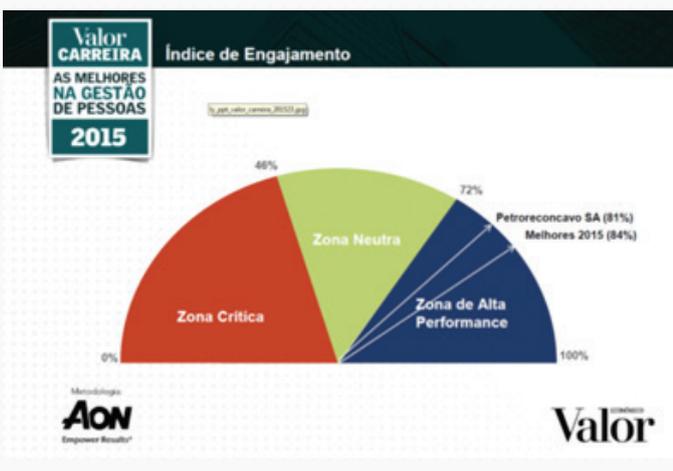
O Coordenador de Produção da área Centro-Norte, João Vítor, "congratula diretamente ao setor de projetos que entregou o tanque e o vaso com excelente qualidade, dentro dos padrões de regulamentos técnicos e de segurança operacional, e em perfeito alinhamento às necessidades de desenvolvimento da Companhia".

# AS MELHORES NA GESTÃO DE PESSOAS 2015

Pelo segundo ano consecutivo, a PetroRecôncavo foi convidada e participou da pesquisa "As Melhores na Gestão de Pessoas" publicada anualmente na revista Valor Carreira e conduzida pela consultoria Aon em parceria com o Jornal Valor Econômico. Foram utilizadas como benchmark as "35 Melhores 2015".

Foram selecionados aleatoriamente 180 empregados para opinar sobre o ambiente de trabalho na PetroRecôncavo e 139 responderam a pesquisa. As respostas se deram com base em suas percepções e as respostas foram confidenciais e encaminhadas diretamente para a Aon que, na qualidade de consultoria independente, garante o sigilo dos participantes, sem qualquer intermédio da PetroRecôncavo.

No índice Engajamento, que representa o nível de comprometimento emocional e intelectual de um indivíduo, resultando em um comportamento direcionado para resultados, a PetroRecôncavo foi classificada na Zona de Alta Performance, com índice de 81%, mas um pouco abaixo da média das "35 Melhores", que teve índice de 84%.



No índice Satisfação por Categoria, que representa o quanto os empregados estão satisfeitos especificamente com as categorias questionadas, segue abaixo o quadro com os percentuais da PetroRecôncavo comparados com a média das "35 Melhores".

Os índices levantados ajudarão a Companhia a identificar pontos de melhoria que devem ser mais bem avaliados para que tenhamos resultados ainda mais satisfatórios nos anos posteriores e que lhe permita figurar entre as "35 Melhores", mas, principalmente, melhorar a satisfação de você colaborador que é o grande responsável para se atingir a Visão da Companhia de "Ser a mais segura, eficiente e lucrativa operadora de petróleo e gás onshore do Brasil, sendo reconhecida por sua gestão ética, transparente, responsável, justa e eficaz".

A PetroRecôncavo agradece tanto os que participaram da pesquisa quanto os que não tiveram a oportunidade de participar esse ano.

## ATUALIZAÇÃO CADASTRAL

Neste mês, o RH iniciou uma Campanha de Atualização Cadastral, visando uma melhor comunicação com os colaboradores e o atendimento às mudanças trabalhistas e previdenciárias que entram em vigor com a implantação do e-Social. O e-Social é um projeto do Governo Federal que tem por objetivo tornar mais transparente as relações de emprego, aumentar o controle da saúde e da segurança do trabalhador e reduzir a quantidade de obrigações acessórias que as empresas apresentam mensalmente, pois possibilitará aos órgãos participantes (Receita Federal do Brasil, Ministério da Previdência Social, Ministério do Trabalho, CEF e Justiça Trabalhista) uma efetiva utilização deste meio para uma fiscalização diária e tempestiva.



Cada funcionário será convocado individualmente para a entrega de documentos, tais como: RG, CPF, Comprovante de residência, escolaridade, documentos de dependentes, telefone, além da CTPS original para atualização.