

NOSSO papel na indústria do Petróleo

Como vocês devem estar acompanhando, nos últimos meses, como presidente da ABPIP – Associação Brasileira dos Produtores Independentes de Petróleo – tenho me envolvido e investido muito tempo, no desenvolvimento e divulgação de propostas que possam levar a um maior desenvolvimento da indústria do petróleo e gás, com a ampliação da participação dos produtores independentes, no intuito de incrementar a produção em campos maduros terrestres.

Apenas na Bahia, os campos maduros estão situados em municípios que têm inúmeras carências e são extremamente dependentes dessa indústria, pois, em geral, royalties e impostos decorrentes da produção de petróleo compõem a maior parte da arrecadação municipal.

O desenvolvimento dessa indústria cria benefícios e oportunidades para todos, pois interioriza o desenvolvimento, gera arrecadação, emprego e renda. Precisamos saber atuar e influenciar no desenvolvimento de políticas públicas que possam impactar a indústria em todos os níveis.

Peço a vocês que reflitam e se posicionem sobre isso, pois é nosso dever atuar na sociedade que vivemos e essa atuação pode se dar de inúmeras maneiras. Podemos conversar com os vereadores, líderes comunitários, sindicatos, associações, etc., mas não esqueçamos que muito do que podemos fazer vem do nosso exemplo.

A PetroRecôncavo é um excelente exemplo de Companhia que gera incremento de produção, que investe na região onde atua, gera empregos e oportunidades, busca melhorar o nível educacional de seus colaboradores e busca mais produtividade, segurança operacional e operações sustentáveis.

Juntos, podemos fazer mais, mas depende, sobretudo, de cada um de nós. Ainda temos um bom caminho a percorrer para mostrar que estamos atentos aos vários aspectos de sustentabilidade, cuidado ambiental e produtividade. Assim, além de comprovar que produtores independentes podem gerar uma revolução nos campos maduros, podemos mostrar que essa revolução pode nos ajudar a ter uma vida melhor, com mais qualidade, educação, saúde e uma sociedade mais justa e igualitária em nosso país.

Marcelo Magalhães



Caminhar é preciso!

Como parte da programação 2015 do Programa Viver Bem PetroRecôncavo, foi realizada no dia 12/09/2015, na Praia do Forte, a "II Caminhada Viver Bem".

Estiveram presentes 73 colaboradores que percorreram um trajeto de 3 km sendo acompanhados por carro de apoio e profissionais de educação física. Após a caminhada, foi oferecido um café da manhã na Vila da Praia do Forte.

Podemos citar como benefícios para a adoção da caminhada na sua rotina, a melhoria na circulação, redução na pressão arterial, melhoria da capacidade respiratória, combate à osteoporose, aumento da sensação de bem-estar, manutenção do peso em equilíbrio, controle da vontade de comer, proteção contra infarto e derrames, além do aumenta a proteção contra o diabetes.

Vamos adotar essa prática, vamos melhorar nossa qualidade de vida!

SIPAT 2015

PERMISSÃO PARA TRABALHO

RENOVAÇÃO E OTIMIZAÇÃO DA FROTA DA COMPANHIA

SIPAT 2015

Nos dias 21, 22, 23 e 24 de setembro, ocorreu, nas unidades da PetroRecôncavo, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho, SIPAT – 2015, organizada pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) com o objetivo de conscientizar os colaboradores sobre a saúde e segurança no trabalho além da prevenção de acidentes.

Este ano, o tema principal do evento foi a Inclusão. A Inclusão com o objetivo de assegurar que todos os colaboradores, diretos e indiretos, se sintam parte das ações de prevenção de acidentes de trabalho e que torne cada dia mais forte, a SEGURANÇA como um VALOR desta Companhia.

Para que se conseguisse esta inclusão, a SIPAT foi inclusiva e disponibilizada para todos os colaboradores da Companhia, tendo o evento sido realizado na Sonda, na Estação Cassarongongo e na Estação São Roque e tendo trazido as empresas contratadas para realizarem as suas SIPATs dentro da PetroRecôncavo.

A organização da CIPA e a colaboração dos colegas do Setor de CH (Capital Humano) propiciaram a realização do evento que, mesmo sem o mesmo orçamento de anos anteriores em razão da situação econômica desfavorável à indústria do Petróleo, realizou importantes atividades de caráter educativo, através de palestras (consultores externos e colaboradores próprios), peças teatrais e exemplos vivos de pessoas que conseguem “FAZER A DIFERENÇA”.



Para o Presidente da CIPA, Sergio Maluf, “a satisfação com a participação MACIÇA dos colaboradores faz com que os membros desta CIPA se sintam recompensados pelos esforços dispendidos na realização desta SIPAT, onde, até os consultores externos perceberam e elogiaram o envolvimento e a participação ativa das pessoas nos eventos; a alegria de poder materializar um esforço de inclusão da PetroRecôncavo, propiciando a “visualização” dos trabalhos do Ciranda Viva com as comunidades próximas com cafés da manhã maravilhosos e a sensação de elevação do nível de energia em torno do tema SEGURANÇA, com o envolvimento e a vontade de colaborar com o evento, em todos os níveis hierárquicos da empresa, fizeram valer a pena. Estaremos, com os erros, pretendendo melhorar no próximo ano.”

Resultados?

O número de pessoas que participou da SIPAT em São Roque e Cassarongongo superou a mais otimista das expectativas (Parabéns e Obrigado a todos!). Os setores da Companhia que não eram tão participativos no passado se fizeram fortemente presentes (Gestores cobravam a ocorrência da SIPAT em suas áreas) esse ano. A oportunidade de materializar o resultado do projeto de responsabilidade social da PetroRecôncavo com o café da manhã ofertado pelas meninas das comunidades de Cassarongongo que tiveram a oportunidade de conhecer a Cultura da Mandioca; A “propriedade” dos temas abordados em relação ao fim a que se objetivava e a resposta (envolvimento visível de todos) dos participantes.

Agradecimentos:

Ao pessoal da PRF, na pessoa bastante afável do Inspetor Miranda;

Às meninas do Setor de CH (Capital Humano) nas figuras, sempre disponíveis, de Lorena e Lara;

Ao Setor de SSMA nas figuras, sempre cheias de energia, de Serpa e Paulo Correia;

A VOCÊ COLABORADOR (direto ou indireto) que se fez presente e abrilhantou esta “FESTA”.



cirandaviva
RECÔNCAVO

O Projeto Social Ciranda Viva Recôncavo continua suas atividades e em breve irá inaugurar a quadra poliesportiva que terá 4 modalidades de esportes para os alunos das Escolas de São José (Comunidade de Pedras) e João de Deus Araújo (Comunidade de Veadinho).

Faça uma visita ao Centro do Ciranda Viva e dê sua contribuição!!!

PERMISSÃO PARA TRABALHO

Está sendo implementado pelo Setor de SSMA, com o acompanhamento do Consultor Paulo Mari, o novo Procedimento de Permissão para Trabalho que tem como objetivo preservar a Saúde e a Segurança da força de trabalho, o meio ambiente, a comunidade, a integridade das instalações, dos equipamentos e a continuidade operacional.

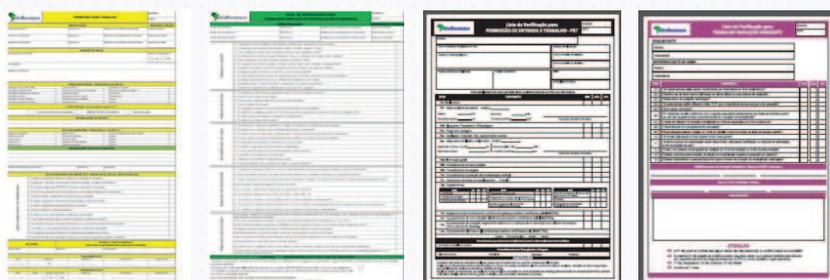
Através deste procedimento, será possível autorizar os serviços, avaliando os riscos das atividades com as devidas proporções e medidas de segurança e de controle aplicáveis à PT. A previsão é que o procedimento esteja implementado até outubro de 2015.

Acreditamos que toda perda pode ser evitada, portanto, a prevenção de acidentes, doenças, impactos ambientais (poluição) e qualquer desvio é sempre preferida. A busca pelo zero acidente, zero doença, zero impacto decorrente de resíduos, efluentes ou emissões será sempre perseguida.

Segurança é nossa responsabilidade!!!!



QUAIS OS BENEFÍCIOS DE UMA PT?



RENOVAÇÃO E OTIMIZAÇÃO DA FROTA DA COMPANHIA

Pelo segundo ano consecutivo, a PetroRecôncavo conseguiu negociar a renovação da frota de veículos em valores inferiores ao ano anterior.

Na renovação de 2014, os valores unitários foram contratados com uma redução de 2,5% em relação ao ano anterior que, contratualmente, deveriam ter sido reajustados pelo IPCA (7,12%). Ou seja, tivemos uma redução de 9,62%.

Na renovação de 2015, os valores unitários foram contratados com uma redução de 6,5% em relação ao ano anterior que, contratualmente, deveriam ter sido reajustados pelo IPCA (9,79%). Ou seja, tivemos uma redução de 16,29%.

Mesmo com a redução do valor dos contratos, a frota de veículos tem sido padronizada e disponibilizados novos veículos que possibilitam maior conforto e, principalmente, maior segurança para os nossos colaboradores.

As manutenções preventivas têm sido realizadas de forma mais dinâmica, o que tem contribuído com o aumento da produtividade dos colaboradores que precisam dos veículos para realizar o trabalho de campo e as manutenções corretivas realizadas antes da devolução dos veículos tem possibilitado boa redução dos custos com as avarias.

Aliado à negociação do valor dos contratos, no primeiro trimestre de 2015, a Companhia conseguiu reduzir sua frota com a devolução de 22 veículos e, no mês de outubro de 2015 serão devolvidos mais 03 veículos que totalizará uma redução de 25% no número de veículos locados comparado com o número de veículos do ano anterior.

As ações adotadas acima têm sido fundamental para que a Companhia conseguisse reduzir o custo com frota através do exercício de um dos seus princípios e valores que é o da Austeridade, afinal, esse é o ano de fazer "mais com menos".