

PETRONOTÍCIAS

MAR-ABR
7ª EDIÇÃO
2015

Em time que está ganhando também se mexe! Contrariando o ditado popular, a construção de um time vencedor é um processo contínuo, onde, ao longo do tempo, peças se movem de lugar, mudanças ocorrem com alguns saindo e outros chegando.

Nesta edição do nosso jornal, publicamos o novo organograma da Companhia, que reflete algumas das mudanças das últimas semanas. De mais significativo, as promoções de Silas Oliveira a Superintendente de Operações, de Paolla Delboni a Coordenadora de Sondas, a chegada de Paulo Correia para ser o novo Coordenador de SSMA e a indicação de Sérgio Maluf para trabalhar diretamente com a Diretoria.

A PetroRecôncavo recentemente comemorou seu aniversário de 15 anos e, além das justas homenagens a colaboradores que estão conosco desde o início, sinalizamos a importância das conquistas alcançadas por todos, como um time, ao longo deste período. Não é qualquer time que se mostra capaz de construir, a partir do zero, uma empresa líder no seu ramo de atuação no Brasil. Somos um time vencedor e vamos continuar nos aperfeiçoando e as mudanças recentes permitirão à Diretoria focar na estruturação da Companhia para enfrentar os desafios que nos esperam.

Tenho lido muito sobre a formação de times vencedores e uma palavra está presente em todos os livros, artigos e palestras: "Candura". Embora não muito utilizada em nosso idioma (na língua inglesa a palavra Candor é muito usada em toda a literatura sobre o assunto), Candura significa essencialmente CONFIANÇA e FRANQUEZA. Times onde essas atitudes estejam presentes obtêm comprovadamente, melhores performances.

Muitas vezes somos guiados pelo desejo de evitar conflitos, o que é compreensível, mas este é um dos fatores que mais debilitam uma organização. Falta de "candura" contribui para menos agilidade na tomada de decisões, discussões desnecessárias e um mau ambiente de trabalho, onde colegas se mostram receosos de falar honestamente uns aos outros.

Nossa cultura deve ser crescentemente baseada nos chamados 4 Cs, que vêm se juntar à Candura: Competência, Caráter, Coragem e Colaboração. Conto com vocês para construir diariamente esse time vencedor!

Obrigado,

Marcelo Magalhães

MAIS INFORMAÇÕES PARA VOCÊ

Com o intuito de facilitar o acesso às informações mais importantes do seu dia-a-dia de trabalho, a PetroRecôncavo preparou o novo Manual do Colaborador e a revisão do Código de Profissional.

No manual do colaborador constam informações como a Missão, Visão e Valores da Companhia, procedimentos da área de gestão de RH, campanhas motivacionais, responsabilidades e deveres do colaborador, normas administrativas e financeiras.

No Código de Conduta Profissional constam os padrões exigidos pela Companhia.

Para quem ainda não retirou, os mesmos estão disponíveis no setor de Recursos Humanos.

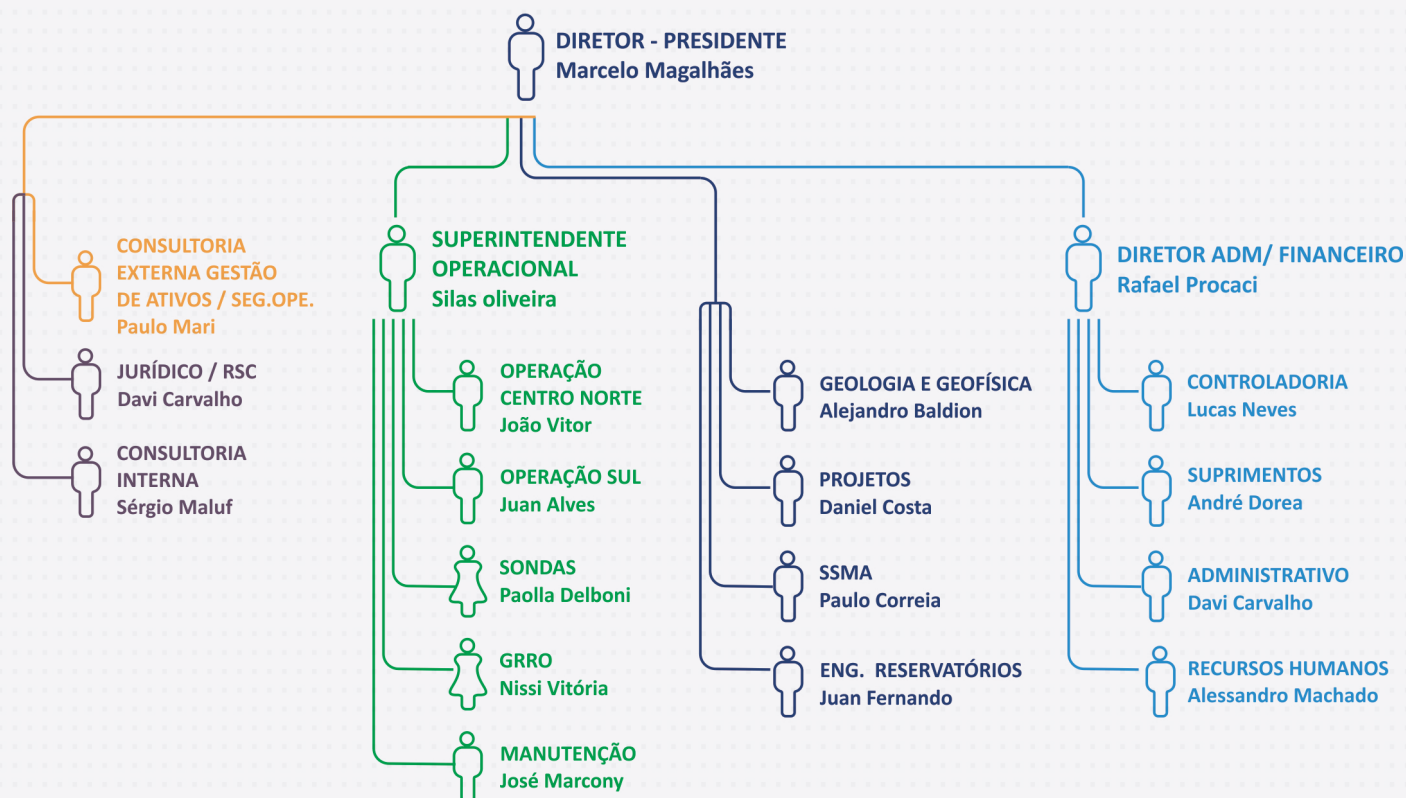


RESULTADOS OPERACIONAIS
1º TRIMESTRE 2015

GRUPO DE MTBF
(MEAN TIME BETWEEN FAILURES)

OTIMIZAÇÃO DOS PADRÕES DE
INJEÇÃO DOS RESERVATÓRIOS

NOVO ORGANOGRAMA



GRUPO DE MTBF (MEAN TIME BETWEEN FAILURES)

Uma equipe multidisciplinar composta por profissionais de diversos Setores (Produção, Manutenção, SSMA, Engenharia de Reservatórios, Suprimentos e Sondas), com formações acadêmicas distintas, foi formada para trabalhar em prol do objetivo de analisar com a acuidade o assunto que requer as intervenções realizadas em poços críticos no intuito de padronizar as melhores práticas e os processos de forma a aumentar o MTBF dos poços, ou seja, o tempo médio entre falhas dos poços.

Esse é mais um grande exemplo de que o alinhamento entre vários times tem agregado valor para a Companhia e os reflexos financeiros já são perceptíveis, mas, acima de tudo, tem gerado um espírito coeso de equipe e propósito comum.

Para ser líder, é preciso pensar que cada pessoa de sua equipe faz parte de sua agenda diária e jamais devemos esquecer que a vaidade é inimiga do espírito de equipe. É verdade dizer que em equipe anulamos o individualismo e valorizamos a coletividade.

“O SEGREDO DE UM GRANDE SUCESSO
ESTÁ NO TRABALHO DE UMA GRANDE EQUIPE”
(MURILLO CINTRA DE OLIVEIRA MARGARIDA)



15 ANOS PETRORECÔNCAVO

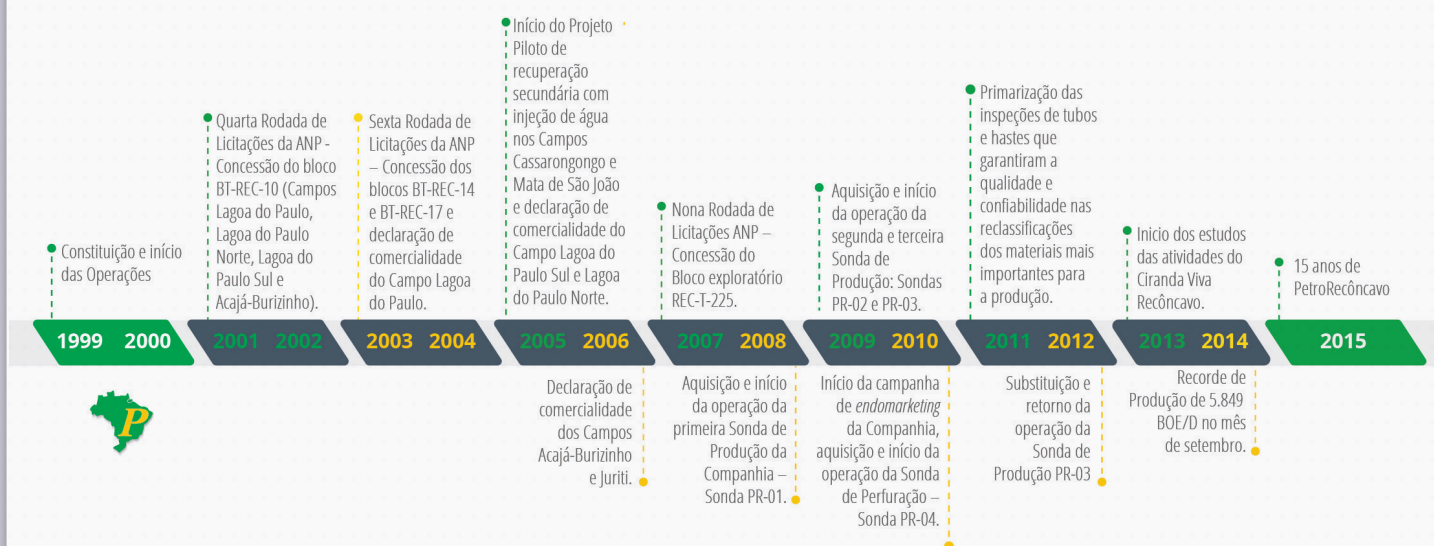
No dia 24/03/2015, foi realizado, na Estação São Roque, um café da manhã em homenagem aos 15 anos do início das operações da PetroRecôncavo, completados em fevereiro de 2015.

O evento teve a participação de um grande número de colaboradores de todos os setores e áreas. Os Diretores e o Membro do Conselho de Administração, Sr. Troy Finney, relembrou as conquistas alcançadas ao longo dos 15 anos e agradeceram, em nome da Administração da Companhia, a dedicação, o compromisso e a contribuição de cada colaborador na construção e consolidação da PetroRecôncavo como uma empresa referência no seu ramo de atuação no Brasil.

Os 11 colaboradores que estão na Companhia desde o início de suas operações: Srs. Adailton Senna, André Avelino, Antônio de Oliveira, Cesar Maciel, Ivaldo Xavier, Jorge Santana Pinto, Juracy Mendes, Luiz Cesar, Rivaldo Cardoso, Sérgio Maluf foram especialmente homenageados com a entrega de um relógio comemorativo dos 15 anos de PetroRecôncavo.



Linha do Tempo

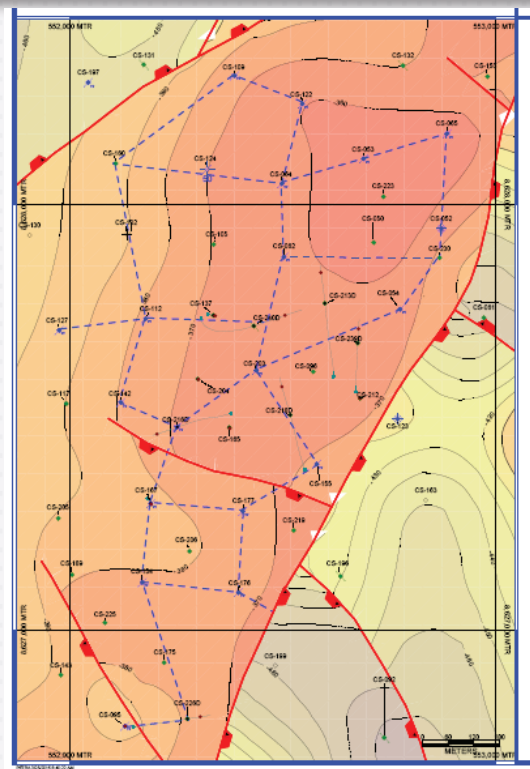


OTIMIZAÇÃO DOS PADRÕES DE INJEÇÃO DOS RESERVATÓRIOS

Em razão das recentes quedas no preço do petróleo, a Companhia se viu obrigada a reduzir os investimentos previstos para o ano de 2015. Diante desse novo cenário, os Setores de Engenharia de Reservatórios, Geologia e Produção, proativamente, passaram a analisar, em conjunto e detalhadamente, o comportamento atual de cada reservatório que tem projeto de recuperação secundária com injeção de água com o objetivo de recuperar os antigos níveis de produção sem ter que efetuar desembolsos representativos.

Desde o mês de fevereiro, estão sendo realizadas reuniões semanais entre os referidos Setores e o resultado tem sido a identificação dos principais problemas relacionados à perda de produção e, conseqüentemente, gerado recomendações que permitem alterar as atuais tendências de declínio destes reservatórios. Essas alterações acontecem pela otimização dos atuais padrões de injeção de água em cada reservatório. Por exemplo, após otimização do padrão de injeção no Campo Cassarongongo - Reservatório Taquipe Bloco III, o declínio da produção de petróleo foi reduzido de 25% para 12%.

Na figura, consta o novo padrão de injeção do Campo Cassarongongo - Reservatório Taquipe Bloco III:



Este é mais um exemplo de trabalho desenvolvido em equipe que nos permitirá manter e/ou gerar novas reservas de petróleo e, conseqüentemente, agregar valor para a Companhia, mesmo em um cenário econômico desfavorável.

RESULTADOS OPERACIONAIS 1º TRIMESTRE 2015

Ao longo dos primeiros três meses do ano, a PetroRecôncavo adotou uma série de medidas de redução de custos buscando se adaptar ao novo cenário dos preços internacionais do petróleo e estar preparada para os novos desafios que surgirão. Essas medidas, em alguns casos, envolveram o desligamento de pessoas, algo doloroso, mas que foi necessário nesse novo cenário. Porém, as medidas não se restringiram a redução do quadro de pessoal. Avanços significativos foram notados em todas as áreas, com especial menção aos custos de Manutenção e de Well Service.

Ao final do primeiro trimestre, é com grande satisfação que constatamos que os esforços de todos se traduziram em um resultado que, se ainda não nos permite retomar o nosso plano original de investimentos, já é muito superior ao que previmos.

Esse resultado foi alcançado com o esforço de cada colaborador, ainda temos muito a avançar, não devemos e nem podemos relaxar na busca contínua por melhorias, mas o resultado observado no primeiro trimestre demonstra que estamos no caminho certo.

SE LIGUE NA DICA DA CIPA.
CONDUÇÃO SEGURA É SUA
RESPONSABILIDADE!!

