

Editorial

Aproveito esta edição para divulgar algumas ações importantes desenvolvidas no último mês e que ganharão destaque no mês de novembro. Em primeiro lugar, como fruto inicial do nosso ciclo de planejamento estratégico, fizemos uma revisão da Missão, Visão e Valores da PetroRecôncavo, bem como um maior detalhamento da estratégia de atuação da Companhia. Estas declarações descrevem a nossa razão de existir, onde almejamos chegar, como faremos para chegar lá e quais os princípios e valores fundamentais que devem orientar nossa atuação.

Uma segunda ação importante foi a revisão do nosso Código de Conduta Profissional realizada, em outubro, pelo Comitê de Ética da PetroRecôncavo, que, dentre outras atualizações, busca esclarecer temas como a divulgação de conteúdo empresarial em mídias sociais e o relacionamento com fornecedores. Além disso, traz como novidade a criação de um canal de ouvidoria e de recebimento de denúncias por telefone, e-mail ou pelo site da PetroRecôncavo, com garantia de sigilo e/ou anonimato do denunciante.

É fundamental que todos os nossos colaboradores e parceiros tenham um bom entendimento destes documentos para que possamos todos remar na mesma direção. Para isso, iniciamos aqui uma campanha de divulgação para a qual peço o apoio de todos para fazermos chegar na linha de frente de nossas operações. Por fim, parabênz o pessoal da sonda PR-03 que também conquistou em outubro a importante marca de 1 ano sem acidentes. Na empresa como um todo, até outubro, conseguimos reduzir para menos da metade o número de acidentes, quando comparado ao mesmo período do ano anterior. Estamos vencendo.

Um abraço,

Rafael Cunha

Missão, Visão, Princípios e Valores da PetroRecôncavo

- Maximizar a recuperação das reservas de petróleo de campos maduros terrestres com eficiente estrutura de custo operacional, transformando recursos naturais em riqueza de forma sustentável.
- Ser a mais segura, eficiente e lucrativa operadora de petróleo e gás onshore do Brasil, sendo reconhecida por sua gestão ética, transparente, responsável, justa e eficaz.

- **Segurança Operacional e Sustentabilidade:** Queremos ser a operadora de referência na segurança de nossos colaboradores e em questões de respeito ao meio-ambiente, às normas legais e no bom relacionamento com as comunidades vizinhas às nossas operações.
- **Alta Performance:** Temos que proporcionar um retorno atraente para nossos acionistas, o que por sua vez nos permitire investir no crescimento do negócio. Para isso, devemos buscar melhorias contínuas através de inovações, da incorporação de melhores práticas e de investimentos na capacitação da nossa força de trabalho.
- **Produtividade:** Orientar nossas atividades por indicadores de produtividade que incluem o retorno dos investimentos, a eficiência dos processos e a alocação de recursos humanos, físicos e financeiros de forma produtiva e lucrativa.
- **Austeridade:** Cada colaborador deve tratar os recursos da empresa como lida com seus recursos pessoais.
- **Trabalho em equipe:** Juntos somos capazes de tomar decisões melhores e alcançarmos resultados muito superiores à soma de cada um de nós individualmente. Vamos promover dentro de nossa empresa a atitude de um time campeão: entusiasmo, dedicação e a união na busca de objetivos comuns.
- **Transparência:** Trabalhar com base na confiança mútua e no relato das informações de forma ágil, objetiva, clara e honesta.
- **Integridade nos negócios:** Agir com honestidade, integridade e respeito às leis em todos os aspectos de nossas atividades, exigindo o mesmo em nosso relacionamento com parceiros e fornecedores.

Fruto de dedicação e trabalho em equipe está sendo colhido pelo Setor de Sondas

Com o objetivo de zerar o número de acidentes, a PetroRecôncavo, ao longo desses 2 últimos anos, investiu fortemente em uma nova cultura de trabalho para o Setor de Sondas.

Em 2012, foi criada uma Comissão voltada para o combate a acidentes nas Sondas. A partir dos estudos levantados pela Comissão, foram trabalhados alguns pontos com os colaboradores e supervisores de forma a transformar, gradativamente, a cultura de trabalho da equipe. Nos dias 21 de julho e 28 de outubro de 2014, tivemos a comemoração dos 365 dias sem acidentes nas Sondas PR 01 e 03, respectivamente.

O trabalho não foi fácil, mas a dedicação de todos os envolvidos permitiu a comemoração dessas conquistas. "A consciência de que a segurança de cada um é responsabilidade de todos foi um dos fatores que contribuiu para o alcance da meta" completa Luiz Sergio – Supervisor da PR 03.

Primeiro, foram identificadas as causas que geravam os acidentes e, a partir da identificação, foram detectados os pontos a serem trabalhados.

“A união, o comprometimento, o trabalho em equipe e o incentivo dos gestores e do supervisor foram fundamentais para continuar a motivação da equipe em evitar acidentes. A nossa meta é o bem estar de cada um, é cada dia poder voltar para casa e encontrar a família.

Para Anderson Alberto
Coordenador da PR03

”

- 1 Treinamento com as lideranças - permitiu uma visão mais ampla das atividades nas Sondas e a responsabilidade de cada colaborador com o colega que está atuando ao seu lado (fortalecimento do trabalho em equipe);
- 2 Acompanhamento dos DDS – foco mais específico nas pautas dos DDS;
- 3 Inspeções e avaliações dos desvios – as inspeções auxiliaram as Sondas a se organizarem e tratarem os desvios;
- 4 Bloqueio de Improvisos – com auxílio das inspeções, os improvisos que eram feitos para dar sequência à operação passaram a ser bloqueados e o apoio da liderança nesses bloqueios foi fundamental;
- 5 Supervisão de Sondas – cada Sonda passou a ter um supervisor, o que possibilitou um controle mais efetivo junto às equipes para combater os desvios;
- 6 Foco nas Sondas próprias – o trabalho foi focado nas Sondas da Companhia para facilitar o controle;
- 7 Estímulo aos colaboradores – foi adotada a política de estímulo às turmas que se mantinham sem acidentes através da premiação com cestas básicas mensais;
- 8 Planejamento – com o apoio dos setores de Suprimentos, Operação e WorkOver está sendo possível planejar melhor as atividades das Sondas e reduzir os improvisos e, conseqüentemente, os acidentes.

Parabéns a todos da PR 03 que acabaram de completar 365 dias sem acidentes.





1ª Certificação do Ciranda Viva Recôncavo

O projeto Ciranda Viva Recôncavo, no dia 16 de outubro, comemorou a entrega dos certificados para os alunos dos cursos concluídos em Eletricista Industrial/Formação Humana e Fortalecimento das Organizações da Sociedade Civil (OSC).

A solenidade contou com representantes da PetroRecôncavo e da AVSI Brasil. O momento é um marco para o projeto que iniciou suas atividades no ano de 2014. O número elevado de formandos, assim como os depoimentos dos envolvidos e contemplados pelo projeto, comprovam que o Ciranda Viva está no caminho certo.

“Através do projeto Ciranda Viva Recôncavo tive oportunidade de conhecer um mundo mais aberto. Fui descobrindo que sou capaz, que todos nós somos capazes. Eu era muito tímida, mas com os colegas eu me abri e me senti em casa, à vontade. Espero que essa mudança que aconteceu comigo aconteça com muitos”, relata, emocionada, Itamires Santos, aluna do curso de Eletricista Industrial.

Eletricista Industrial - o Ciranda Viva Recôncavo, através da parceria com o SENAI e a Prefeitura de Catu, durante cinco meses, formou uma turma de eletricista industrial apenas com os integrantes das comunidades de Pedras, Flechas e Veadinho. Após a atividade ministrada pelo SENAI, a turma participou do curso de Formação Humana que abordou lado humano do indivíduo. O objetivo é inserir os formados no mercado de trabalho e para isso contamos com o apoio da Volpe e Temae, que se fizeram presentes na solenidade. Com a capacitação oferecida pelo Ciranda Viva, o aluno Rafael Bispo, morador de Pedras, foi empregado em Itajaí - SC, no Grupo Detroit Brasil. Ele está atuando como assistente de eletricista no setor de construção de navios.

Fortalecimento das Organizações da Sociedade Civil - o curso possibilitou às lideranças das comunidades o entendimento sobre a importância de formalizar e fortalecer as associações de moradores. A atividade orientou como deve ser feito e ensinou técnicas para elaboração e acompanhamento de projetos. O objetivo do curso é que as lideranças busquem melhorias para suas comunidades. Durante o curso, a líder comunitária Verônica Ferreira da Associação de Brejo Grande, comunidade de Banco de Areia, constatou que os seus vizinhos saíam para comprar fora diversos produtos que eram produzidos na própria comunidade. No decorrer do curso, foi desenvolvido um projeto que culminou com a realização da Feira da Diversidade, onde foram expostos artigos de artesanatos, alimentos, hortaliças, frutas, verduras, farinha, tapioca, tudo com produção caseira, o que fez com que a renda circulasse na própria comunidade de Banco de Areia. “Foi um curso muito importante porque, através dele, nos sentimos fortes e capazes de fazer coisas que achávamos que não eram possíveis. Hoje, temos competência e segurança para fazer as coisas, para correr atrás, sabendo o caminho certo a seguir”, relata Verônica Ferreira.



Gestão de Ativos Físicos

O setor de Manutenção teve a iniciativa de buscar um novo modelo de Gestão para melhorar e organizar a sua atuação dentro da PetroRecôncavo e Recôncavo E&P. A história do programa iniciou por meio da participação do Coordenador José Marcony, Engº Daniel Neto e o Supervisor Ruy Knapp, no curso de Planejamento e Controle da Manutenção ministrado pela PRAGMA Consultoria.

Com as informações obtidas no curso os participantes observaram a oportunidade de envolver todas as áreas-chaves do negócio para buscar uma gestão focada, no que os ativos podem oferecer à empresa.

Logo, a alta direção aprovou a realização de uma Avaliação da Maturidade da Gestão de Ativos- AMIP, feita pela PRAGMA Consultoria junto com todos os setores. Com isso, derivou-se uma Estratégia para a implementação do programa, onde atualmente já se tem como resultado uma Política para Gestão de Ativos aprovada e divulgada.

A Gestão de Ativos Físicos da PetroRecôncavo e Recôncavo E&P trabalha com os equipamentos ligados à produção e ao processamento do petróleo e gás. Nesse primeiro momento os esforços estão voltados para os planos de trabalho ligados diretamente à Gestão da Manutenção, tendo como próximo passo a Gestão de Projetos.

Além da padronização do trabalho, a Gestão de Ativos possibilitará também a redução de custos e riscos, a melhoria da performance, permitindo maior produtividade dos setores. O objetivo é em 18 meses, prazo inicial até a realização de outra AMPI, adequar a empresa para o nível 3, que é caracterizado como um nível preventivo. O plano de trabalho é baseado na aplicação das práticas seguidas pela PAS 55 e ISO 55.000.

Para Daniel Neto, "A Gestão de Ativos busca trazer um alinhamento com a estratégia de negócio da empresa, ao agregar valor, mitigar riscos e reduzir custos por meio da alocação adequada de recursos".



Canal de Ouvidoria tem início a partir de novembro

Ouvir, manifestar, reclamar, denunciar, elogiar, sugerir melhorias e participar diretamente são motivações cada dia mais intensas para todos que integram a sociedade. Ciente dessa realidade, no mês de novembro, a PetroRecôncavo dá início ao Fale Conosco que é o canal de comunicação criado para atender as partes interessadas que estejam relacionadas às suas atividades: colaboradores, fornecedores, comunidades do entorno, superficiários, sindicatos, Órgãos Governamentais, imprensa, etc.

O **Fale Conosco** deverá ser acionado para situações de emergência, atendimento a demandas externas, recebimento e tratamento de denúncias (anônimas ou sigilosas), encaminhamento de opiniões, críticas ou sugestões de melhorias que tenham o objetivo de tornar a PetroRecôncavo cada dia melhor na relação com as pessoas.

Ouvidoria – irá tratar críticas, sugestões, elogios, denúncias, reclamações internas e externas e atender a demandas de superficiários, posseiros e comunidades do entorno e órgãos governamentais. Atendimento através do site **www.petroreconcavo.com.br/faleconosco**, pelo e-mail **ouvidoria@petroreconcavo.com.br**, pelo número de telefone **0800-071-8028** ou atendimento presencial na **Estação São Roque**.

Emergência – é tudo que requer uma intervenção imediata. Portanto, em casos de vazamento de água, gás ou petróleo, incêndio, acidentes ou qualquer situação que necessite de resposta imediata, ligue gratuitamente para **0800-071-8027**.

Tratar sua manifestação com independência, isenção e ética é nosso compromisso e sua participação é fundamental nesse processo, portanto, Fale Conosco.