



Acompanhe e participe do programa!!!

Eventos Realizados:

- Março** Dia da Beleza Feminina
- Abril** Caminhada Viver Bem
- Junho** Copa Petroreconcavo
- Agosto** Realizaremos o mês da saúde Bucal, nos próximos meses enviaremos a programação.

PG
03

Editorial

É como muita satisfação que vejo o lançamento desta primeira edição do jornal interno da PetroReconcavo. Isso me mostra como as coisas muitas vezes ocorrem no momento certo, e não apenas no momento em que nós queremos. O momento é bom para levar a todos os colaboradores algumas notícias e acontecimentos internos da empresa, na medida em que temos conquistado níveis recordes de produção.

Tenho certeza que trocando mais informações em todos os níveis e mantendo o ambiente aberto ao diálogo e debate possibilitaremos um ambiente de trabalho mais produtivo e agradável. Pretendemos com esse novo canal de comunicação nos aproximarmos mais como empresa para que cada um de vocês tenha conhecimento de como o esforço individual influencia no resultado final e da importância do trabalho em equipe. Espero que as notícias aqui compartilhadas acrescentam e motivem a todos. Uma boa leitura e entendimento ainda mais sobre a empresa a cada um de vocês.

Abraço Marcelo Magalhães

Recorde de Produção

Nas últimas semanas estamos conseguimos atingir consistentemente a produção superior a 5 mil barris de óleo por dia, o que significa um marco histórico para empresa que durante 14 anos vem desempenhando sua atividade com muita garra e esmero, sempre investindo recursos para obter ganhos de produção e produtividade. Esse momento reflete ainda a reafirmação da nossa capacidade e o envolvimento e dedicação de cada colaborador, afinal esse recorde é contribuição de cada um envolvido nos processos da empresa.

**EQUIPE
NOTA 10**

**155 dias sem
acidente com
afastamento.**

**Data contabilizada
em 5/8/2013**

**Ação Educativa nas
Comunidades**

**Valorizando as
lideranças**

**Brigadistas
PetroReconcavo**

Valorizando as lideranças

Com o intuito de estimular o desenvolvimento pessoal dos seus colaboradores e valorizar a política de liderança, a equipe de Operadores, Encarregados e Coordenadores das Sondas da PR 01, 02 e 03 estão participando do Programa de Desenvolvimento de Líderes, realizado pelos setores de sonda e RH, em parceria com a empresa CEORH.

Inicialmente foi feito um diagnóstico com os pontos que precisavam ser estruturados e a partir disso o curso foi elaborado para fortalecer os pontos apresentados no diagnóstico. O curso é focado para o trabalho das lideranças com abordagem do lado humano, segundo o depoimento de Luís Sergio (Encarregado da PR03) “o curso esclarece nossa mente que vem do trabalho braçal com foco na produção e nos faz refletir sobre o lado humano”. A turma está aprendendo a ser mais líder, segundo depoimento de Everaldo Ispinoso (Operador da PR02), “esse curso possibilita um zoom na adequação das nossas atividades como líderes, aprendemos a forma melhor de cobrar, incentivar e interagir no trabalho em equipe”.

A turma está satisfeita com a atividade, o primeiro módulo já foi concluído e ainda teremos mais 2 módulos a serem trabalhados este ano.

“**o curso esclarece nossa mente que vem do trabalho braçal com foco na produção e nos faz refletir sobre o lado humano**”



“**esse curso possibilita um zoom na adequação das nossas atividades como líderes, aprendemos a forma melhor de cobrar, incentivar e interagir no trabalho em equipe**”.



Para o próximo ano há o projeto de mais 3 módulos com os quais esperamos fornecer as ferramentas necessárias para preenchimento dos pontos diagnosticados.

O objetivo é que atividades com esse perfil aconteçam também em outros setores e possibilite crescimento pessoal para os colaboradores da empresa.

Atuando, ainda, no processo de valorização de seus colaboradores, há um trabalho, em parceria com o SENAI, cuja intenção é promover em médio prazo, a oportunidade de desenvolver um Curso Técnico para todos os colaboradores que trabalham sob o regime de turno e tem dificuldade de frequentar um curso normal. Este processo já foi iniciado com os consultores do SENAI fazendo um diagnóstico do nível de escolaridade do pessoal. A partir deste diagnóstico, a ideia é montar módulos individualizados de trabalho para nivelamento de conhecimento.

Estes trabalhos estão se tornando possíveis “pela vontade, envolvimento e compromisso que tem sido visto na equipe de pessoas que compõem o grupo de colaboradores de sonda”, segundo o depoimento de Sérgio Maluf (Gestor das Sondas PR 01, 02 e 03).

Organograma

A empresa no momento está passando por algumas mudanças em seu organograma e atualmente estamos

estruturados da seguintes forma:

Com a saída do Diretor de Operações, Gabriel Archila, o então Diretor Presidente, Marcelo Magalhães vem acumulando as funções.

Outra mudança no Setor de Operações é a saída do gestor Rogério Marques. Quem assumirá a responsabilidade da Operação serão os Engenheiros João Vitor e Juan Alves, com as áreas Centro/Norte e a área Sul, respectivamente.



Programa Viver Bem



O programa de qualidade de vida da Petroreconcavo, é denominado “Viver Bem”. Ele se caracteriza como um conjunto de ações que a empresa realiza para implantar melhorias e inovações gerenciais, tecnológicas e estruturais no ambiente de trabalho.

Objetivos do Programa:

- Criar uma organização mais humanizada, facilitar e satisfazer as necessidades do trabalhador ao desenvolver suas atividades na organização;
- Tem como ideia básica o fato de que as pessoas são mais produtivas quanto mais estiverem satisfeitas e envolvidas com o próprio trabalho;
- Conciliar os interesses dos indivíduos e das organizações, ou seja, ao melhorar a satisfação do colaborador, melhora-se a produtividade na empresa, sem afetar seu ambiente familiar;
- Ajudar os funcionários a identificar riscos potenciais de saúde;
- Educar os funcionários a respeito de riscos de saúde;
- Encorajar os funcionários a mudar seus estilos de vida através de exercícios, boa alimentação e monitoramento da saúde.

Ação Educativa nas Comunidades

A Petroreconcavo investe em ação educativa nas comunidades entorno das nossas instalações. A equipe do SSO – Setor de Segurança e Saúde Ocupacional está preparando uma ação educativa sobre os riscos operacionais e segurança das instalações, que tem como objetivo educar e informar as comunidades sobre os cuidados necessários que devem ser tomados e na prevenção de acidentes.

“Essa ação é basicamente para esclarecer a comunidade e torná-las parceiras em caso de alguma irregularidade, além de divulgar o telefone de emergência” diz coordenadora de segurança Nissi Vitória.

O trabalho será realizado em 5 campos da empresa somando o total de 10 comunidades. A abordagem do tema ocorrerá através de um gibi explicativo que terá como personagem principal, o Mascote da Segurança. Esse personagem será escolhido pelos próprios colaboradores da Petroreconcavo buscando uma imagem que nos represente tanto internamente como ao público externo. “A ideia é que tenhamos um mascote, uma imagem que onde quer que vejamos chame nossa atenção aos assuntos ligados a nossa segurança”, completa Nissi Vitória.

As palestras serão ministradas pelo corpo técnico do SSO e que contarão também com o apoio dos nossos colaboradores voluntários na recreação infantil “Enquanto orientamos os moradores das comunidades a recreação com as crianças ficará por conta dos nossos voluntários, fortalecendo e aproximando os colaboradores da responsabilidade social e do programa de voluntariado” comemora a Analista de Responsabilidade Social Ganesha Melo.

Segue abaixo as lista dos campos e comunidades que iremos atuar.

CAMPO	COMUNIDADE
Rio dos Ovos	Associação Boa Vista
Cassarongongo	Pedras
Cassarongongo	Flechas
Cassarongongo	Laranjeiras
Cassarongongo	Baixa de Cinzas/ Cajazeiras / Formiga
Cassarongongo	Veadinho
Fazenda Caruaçú	Jacaré
São Roque	Por do Sol
Sesmaria Salomão	Andrade
Sesmaria	Mato Limpo

Brigadistas PetroReconcavo

A empresa realizou no mês de julho o treinamento de Brigada Avançada de Emergência que inclui resgate, altura, emergências químicas, primeiros socorros e combate a incêndio. É a segunda turma e para este ano ainda teremos a previsão de mais uma turma. O treinamento é uma exigência do NBR (Norma Brasileira de Registro) 14.276 da ABTN (Associação Brasileira de Normas Técnicas) e após a conclusão os nomes dos brigadistas da empresa serão divulgados por estação para em caso de emergência os demais colaboradores saibam para quem recorrer.

A turma foi composta por aproximadamente 30 colaboradores que se dedicaram durante seis dias às aulas práticas e teóricas, todos se empenharam bastante e segundo o Técnico de Segurança e condutor socorrista Matos Júnior, "não se sabe o momento em que iremos precisar utilizar os conhecimentos adquiridos com o curso por isso temos que estar sempre preparados e aptos para qualquer emergência". Para tanto são realizados os exercícios de simulados mensalmente que devem ser levados a sério, pois é através deles que a efetividade dos resultados obtidos para o aprimoramento do plano de forma geral é avaliada.

Uma Brigada de Incêndio é um grupo organizado de pessoas voluntárias, ou não, treinadas e capacitadas para atuar na prevenção, abandono de área, combate a princípio de incêndio e incêndio, e prestar os primeiros socorros, dentro de uma área pré-estabelecida. Todas as empresas, condomínios e estabelecimentos comerciais legais tem o dever constituírem uma brigada de incêndio.



Os colaboradores que se interessarem em participar da próxima turma deverão atender aos seguintes critérios:

- Permanecer na edificação durante seu turno de trabalho;
- Experiência anterior como brigadista;
- Possuir boa condição física e boa saúde;
- Possuir bom conhecimento das instalações, devendo ser escolhidos preferencialmente os funcionários da área de utilidades, elétrica, hidráulica e manutenção geral;
- Ter responsabilidade legal;
- Ser alfabetizado.



Seja
também
um
brigadista!